



ADRODDIAD I FWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU
28 MEHEFIN, 2019

TEITL: *Strwythur y Swyddfa Rhaglen*

AWDUR: *Iwan Trefor Jones, Cyfarwyddwr Arweiniol - Cynllun Twf Gogledd Cymru*

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

1.1. Pwrpas yr adroddiad hwn yw gosod dyluniad a strwythur arfaethedig y Swyddfa Rhaglen yn ystod y flwyddyn drosiannol.

2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

2.1. Cymeradwyo strwythur craidd y Swyddfa Rhaglen fel y nodir yn yr adroddiad.

3. Y RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

3.1. Fel sydd wedi'i nodi yn yr adroddiad.

4. CEFNDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

4.1. Egwyddorion allweddol ar gyfer ariannu'r Swyddfa Rhaglen:

- Gwneud y mwyaf o gyfraniadau o grantiau allanol e.e. Cyllid Blaenoriaeth 5 y Gronfa Gymdeithasol Ewropeaidd.
- Cadw at y cyfraniadau ariannu isaf o gyllideb graidd y Bwrdd Uchelgais.
- Anelu bod y Swyddfa Rhaglen yn hunan-gyllido ac yn hyfyw yn fasnachol o fewn pum mlynedd.
- Ymrwymiad i ddatblygiad a thwf graddol y Swyddfa Rhaglen, gan gydnabod y gellir ei hystyng yn nghyswllt yr adnoddau a ddenir i'r rhanbarth a bod angen trefniadau ariannol trosiannol wrth i adnoddau gael eu sicrhau.

4.2. Datblygu'r Swyddfa Rhaglen

4.2.1 Er mwyn bwrw ymlaen â datblygu a chyflawni'r Weledigaeth Twf a'r Cynllun Twf, caiff Swyddfa Rhaglen ei sefydlu.

4.2.2 Bydd y Swyddfa Rhaglen yn gyfrifol am gefnogi gweithgareddau Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru a bydd hefyd yn gyfrifol am fwrw ymlaen ag elfennau allweddol o'r Cynllun Twf.

4.2.3 Fel partneriaid yn y rhanbarth, rydym yn ymrwymedig i weithio ar y cyd ac ar draws sectorau i roi arweiniad a llwyddo i gyflawni'r Weledigaeth Twf.

4.2.4 Hefyd, rydym wedi ymrwymo i fodel Swyddfa Rhaglen sy'n hyblyg ac yn ystwyth yn ei dyluniad a'i gweithrediadau, a all esblygu dros amser, wrth i'r dirwedd polisi ac ariannol newid ledled y rhanbarth dros y blynyddoedd nesaf.

- 4.2.5 Pwrpas y Swyddfa Rhaglen fydd rhoi cefnogaeth weithredol i Fwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru a holl rannau'r strwythur llywodraethu - er mwyn cyflawni'r Weledigaeth Twf a'r Cynllun Twf.
- 4.2.6 Bydd yn darparu cyngor proffesiynol ar strategaeth a pholisi ar gyfer holl swyddogaethau'r Bwrdd, a'i strwythurau - e.e. economi, trafniadaeth, cynllunio defnydd tir strategol, sgiliau a chyflogaeth.
- 4.2.7 Yn ogystal, bydd yn cefnogi'r Bwrdd i gydlynu a goruchwyllo integreiddio gwasanaethau i gyflawni dull gweithredu mwy cydgysylltiedig ar draws swyddogaethau strategol allweddol. Gwneir hyn ar draws y sectorau.
- 4.2.8 Bydd yn cefnogi'r Bwrdd i gynllunio, cydlynu a chyflawni pecyn o raglenni strategol yn y rhanbarth. Bydd hyn yn cynnwys prosiectau'r Cynllun Twf.
- 4.2.9 Caiff ei arwain gan Gyfarwyddwr Rhaglen, a fydd yn atebol i Fwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru, ac a fydd yn gyfrifol am y swyddogaethau manwl a ganlyn:
- Cydlynu cynllunio, datblygu a chyflawni portffolio o raglenni a phrosiectau strategol i'r rhanbarth;
 - Darparu cyngor proffesiynol ar strategaeth a pholisi ar gyfer holl swyddogaethau Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru, a'i strwythur;
 - Datblygu, cynnal a monitro system rheoli perfformiad a fframwaith gwerthuso cynhwysfawr a fydd yn weithredol ar y lefel gorfforaethol a'r lefel prosiect hefyd;
 - Bod yn gyfrifol am reoli a chydlynu Rhaglen y Cynllun Twf, adolygiadau porth a'r Cynlluniau Busnes blynyddol, yn cynnwys rheoli'r rhaglen gyflawni o safbwynt perfformiad ac ariannol;
 - Darparu ymchwil a dadansoddiad ar effaith a gwireddu'r buddion ehangach, ynghyd â thueddiadau'r farchnad;
 - Cydlynu ymgysylltiad gyda rhanddeiliaid yng nghyswllt cyflawni'r Weledigaeth Twf a'r Cynllun Twf.
- 4.2.10 Bydd y Swyddfa Rhaglen yn mabwysiadu dulliau rheoli portffolio i reoli rhaglenni, prosiectau a thargedau ar draws yr ystod o sefydliadau. Bydd gan y Swyddfa Rhaglen sgiliau a chapasiti cryf i reoli rhaglenni a phrosiectau.
- 4.2.11 Bydd y Swyddfa Rhaglen yn goruchwyllo ac yn rheoli'r rhaglenni a phortffolio o brosiectau, datblygu achosion busnes llawn a gyrru prosiectau i'w cyflawni'n llwyddiannus.
- 4.2.12 Yn ogystal, bydd yn cydlynu'r Grŵp Swyddogion Gweithredol - sef y weithrediaeth broffesiynol ar gyfer y Bwrdd Uchelgais. Bydd hyn yn cynnwys Swyddogion Arweiniol o bartneriaid amrywiol. Bydd y Grŵp yn goruchwyllo cydlynu a gweithio'n gydgysylltiedig, a bydd yn adolygu ac yn diweddarau Cofrestr Risg y Rhaglen.
- 4.2.13 Byddwn yn gwneud gwell defnydd o adnoddau presennol sydd o fewn y rhanbarth, er mwyn gweithio ar y cyd ar agenda rhanbarthol cyffredin ac i gyflawni Gweledigaeth Twf a Chynllun Twf Gogledd Cymru.
- 4.2.14 Bydd rhaid i'r Swyddfa Rhaglen gael ei strwythuro a'i siapio gan ystyried trefniadau llywodraethu Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru. Bydd rhaid iddi gael ei datblygu a bydd rhaid iddi esblygu yn raddol dros amser. Bydd rhaid i'r ffocws fod ar gyfuno adnoddau presennol a darparu dull gweithredu sy'n fwy effeithlon o ran adnoddau, gan gryfhau gwytnwch a chynaliadwyedd. Prif nod y swyddfa fydd rhoi cefnogaeth i Fwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru a chyflawni'r Cynllun Twf.

4.3. Dyluniad Swyddfa'r Rhaglen

4.3.1 Mae angen i'r Swyddfa Rhaglen fod yn hyblyg yn ei dyluniad a'i gweithrediad ac esblygu dros amser fel a ganlyn:

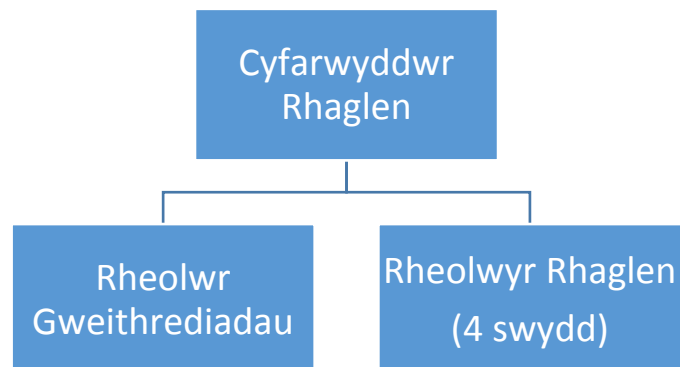
- **Ebrill 2019 hyd Mawrth 2020** - Trefniadau trosiannol, datblygu achosion busnes llawn, yn dilyn llofnodi Penawdau'r Telerau a symud tuag at sicrhau adnoddau.
- **Ebrill 2020** - Trefniadau trosiannol yn esblygu i strwythur Swyddfa Rhaglen a fydd yn parhau i esblygu dros amser, i fodloni gofynion cyflawni rhaglenni a phrosiectau.

4.4. Y Strwythur Craidd

4.4.1 Fel y nodwyd uchod, bydd strwythur y Swyddfa Rhaglen yn datblygu ac yn esblygu dros amser gyda mewnbwn y Cyfarwyddwr Rhaglen. Bydd strwythur craidd y Swyddfa Rhaglen yn cynnwys y swyddi a ganlyn:

- **Cyfarwyddwr Rhaglen** - arwain a chyfarwyddo datblygiad a chyflawniad parhaus y Weledigaeth Twf a'i threfn lywodraethu.
- **Rheolwr Gweithrediadau** - rheoli gweithrediadau busnes a chyllid y weledigaeth twf yn cynnwys rheoli perfformiad, rheoli staff a threfn lywodraethu.
- **Swyddog Cefnogi Gweithrediadau** - gyda chyfrifoldeb dros waith gweinyddol y Swyddfa Rhaglen. (*Bydd yr angen am y swydd hon yn dibynnu ar y baich gwaith gweinyddol.*)
- **Rheolwyr Rhaglen** - arwain a rheoli datblygiad a chyflawniad y rhaglenni a'r prosiectau o fewn y Weledigaeth Twf a chefnogi'r trefniadau llywodraethu. Caiff pedwar Rheolwr Rhaglen eu penodi yn ystod y flwyddyn drosiannol. Bydd gan bob Rheolwr Rhaglen gyfrifoldeb dros raglen unigol:
 - **Rheolwr y Rhaglen Ddigidol** - arwain ar y Rhaglen Ddigidol, yn cynnwys y Prosiect Cysylltedd Digidol a'r Ganolfan Prosesu Signal Digidol.
 - **Rheolwr y Rhaglen Ynni** - arwain ar y Rhaglen Ynni Carbon Isel, yn cynnwys Prosiect Gorsaf Bŵer Trawsfynydd, Morlais, Prosiect Rhwydwaith Ynni Lleol Blaengar a'r Ganolfan Ragoriaeth Niwclear.
 - **Rheolwr y Rhaglen Tir ac Eiddo** - arwain ar y Rhaglen Tir ac Eiddo, yn cynnwys y Cydfenter Tir ac Eiddo Rhanbarthol a phrosiect Porth Caergybi.
 - **Rheolwr Rhaglen Datblygu Prosiectau** - arwain ar ddatblygu'r prosiectau o fewn cam 2.

4.4.2 Strwythur y Flwyddyn Drosiannol



- 4.4.3. Bydd y Tîm Ymgysylltu Rhanbarthol yn gweithio'n gyfochrog ac yn rhoi cefnogaeth i'r Swyddfa Rhaglen. Caiff dau Swyddog Ymgysylltu eu penodi i'r Tîm yn fuan.
- 4.4.4. Yn ychwanegol i'r strwythur uchod, mae'r adroddiad Rhaglen Sgiliau a Chyflogaeth yn cynnwys cais am gyfraniad o hyd at £50,000 i ariannu swydd dros dro. Bydd y Bwrdd Uchelgais yn comisiynu'r Bartneriaeth Sgiliau Ranbarthol i arwain ar ddatblygu dau o'r prosiectau o fewn y Rhaglen Sgiliau a Chyflogaeth. (Gweler y wybodaeth fanwl yn yr adroddiad Rhaglen Sgiliau a Chyflogaeth.)
- 4.4.5. Mae Cyfathrebu yn rôl allweddol arall i'r Swyddfa Rhaglen. Ar hyn o bryd, mae'r Bwrdd Uchelgais yn comisiynu ymgynghorydd i ymgymryd â'r gwaith Cysylltiadau Cyhoeddus. Yn ystod y flwyddyn drosiannol, rydym yn rhagweld y byddwn yn parhau gyda'r comisiwn hwn, gan adolygu'r trefniant o fis Ebrill 2020 ymlaen.
- 4.5. Mae Atodiad 1 yn cynnwys manylion yr Amcan Broffil Ariannu ar gyfer y Swyddfa Rhaglen yn ystod y flwyddyn drosiannol a 2020/21; amserlen recriwtio ar gyfer y swyddi sydd wedi'u hamlinellu uchod; yr adnoddau sydd ar gael o fewn y Swyddfa Rhaglen a Sefydliadau Arweiniol i gefnogi gyda datblygu'r Achosion Busnes Llawn.

5. CYLLIDO'R STRWYTHUR CRAIDD

- 5.1. Mae ystod o ffrydiau ariannol sy'n bwydo i mewn i'r Weledigaeth Twf, a gellid defnyddio rhai o'r rhain i ran-ariannu costau'r swyddfa rhaglen e.e. Cais am arian ESF.
- 5.2. Bydd y potensial i gyfalafu cyflogau yn dibynnu ar natur y gwaith sy'n cael ei wneud a chyhoeddi 'Cyfarwyddyd gan Lywodraeth Cymru' (fel rhan o'r cynllun) neu 'lythyr swyddogol' gan Lywodraeth Cymru sy'n nodi hyblygrwydd yn y ffordd y caiff ein harian ei ddefnyddio. Bydd y gallu i godi costau staff ar grant cyfalaf hefyd yn dibynnu ar yr amodau grant cysylltiedig (neu fel rhan o'r cynllun). Swyddog A151 yr Awdurdod Lletya sydd â'r penderfyniad terfynol ynghylch cyfalafu cyflogau penodol.
- 5.3. Mae'r Gyllideb ar gyfer 2019/20 yn cynnwys cyfanswm cyllideb o £246,480 ar gyfer staff yn y flwyddyn drosiannol. Mae hyn yn seiliedig ar dair swydd lawn amser (Cyfarwyddwr Rhaglen, Rheolwr Gweithrediadau a Swyddog Cefnogi Gweithrediadau). Yn ogystal, mae cyllideb Cynllunio, Datblygu a Chefnogi Prosiectau o £319,800. Bydd yr aelodau'n cofio y nododd yr Adroddiad Cyllideb a gyflwynwyd i'r Bwrdd ar 15 Mawrth 2019 *"er bod y gyllideb wedi'i chyfrifo yn seiliedig ar fewnbwn allanol, bydd hyblygrwydd i ddefnyddio rhan o'r gyllideb hon i benodi Rheolwr Rhaglen (os gellir gwneud hyn heb ymrwymiad adnodd y tu hwnt i adnoddau'r Bwrdd)."*
- 5.4. Mae Atodiad 1 yn cynnwys amcan broffil ariannu ar gyfer y flwyddyn drosiannol a 2020/21.
- 5.5. O fewn yr amcan broffil ariannu, rydym yn cynnwys gwybodaeth am hyd y swyddi (dros dro/parhaol). Penodir i'r swyddi sydd wedi'u nodi fel rhai dros dro er mwyn cwblhau darn penodol o waith. Penodir i'r swyddi sydd wedi'u nodi fel rhai parhaol ar sail dros dro i ddechrau; er enghraifft penodir i'r swydd Rheolwr y Rhaglen Ddigidol am flwyddyn ac adolygir hyn ar ddiwedd y cyfnod. Ni chynigir unrhyw swyddi parhaol hyd nes y byddwn wedi llofnodi Penawdau'r Telerau.

5.6. Arian ESF

- 5.6.1 Mae'r Grŵp Swyddogion Gweithredol wedi bod yn gweithio ar gais Cronfa Gymdeithasol Ewropeaidd i ddylunio ac adeiladu'r gallu a'r capasiti angenrheidiol ar gyfer cyflawni Cynllun Twf Gogledd Cymru. Mae cam cyntaf y cais wedi'i gwblhau ar hyn o bryd ac rydym yn aros am gadarnhad gan WEFO er mwyn bwrw ymlaen i'r cam Cynllunio Busnes, lle byddwn yn datblygu'r manylion ar gyfer cyflawni.

5.6.2 Mae'r cais am gyllid am gyfanswm cost prosiect o hyd at £6miliwn, gyda 50% wedi'i ariannu gan ESF. Byddai'r cyllid hwn yn caniatáu i ni ariannu swyddi o fewn y Swyddfa Rhaglen hyd at 2022/23, yn ôl-weithredol i fis Mehefin 2018.

6. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

6.1. Mae Cytundeb Llywodraethu 1 yn darparu fod gan y Bwrdd Uchelgais Economaidd gyllideb flynyddol "craidd" yn seiliedig ar gyfraniadau Partneriaid. Mae penderfyniad i gynyddu y cyfraniadau wedi eu cadw yn ôl i'r Partneriaid. Dylai penderfyniadau gan y Bwrdd Uchelgais Economaidd fod yn seiliedig ar y gyllideb "graidd" yma neu cael ei ariannu o ffynhonnell arall sydd ar gael iddo. Bydd y Corff Atebol yn ysgwyddo swyddogaeth cyflogwr cyfreithiol unrhyw staff a gyflogir yn unol a phenderfyniadau'r Bwrdd. Mae Cytundeb Lywodraethu 1 hefyd yn darparu fod y Corff Atebol yn derbyn indemniad gan y Partneriaid yn erbyn unrhyw gostau sydd yn dod iddo o ganlyniad i ymgymryd a'r swyddogaeth yma.

7. GOBLYGIADAU STAFFIO

7.1. Dim ar hyn o bryd.

8. EFFAITH AR GYDRADDOLDEB

8.1. Dim ar hyn o bryd.

9. YMGYNGHORIADAU A GYNHALIYD

9.1. Trafodwyd yr adroddiad a'i gymeradwyo gan y Grŵp Swyddogion Gweithredol ar 14/06/2019.

ATODIADAU:

Atodiad 1 Cynllunio'r Swyddfa Rhaglen

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. Swyddog Monitro - Corff Atebol:

"Mae'r grynodedb cyfreithiol yn yr adroddiad yn crynhoi y sefyllfa o safbwynt priodoldeb."

ii. Swyddog Cyllid Statudol (Swyddog Adran 151 y Corff Atebol):

"Rwyf wedi cydweithio gyda'r awdur i baratoi'r adroddiad yma a gallaf gadarnhau cywirdeb y ffigyrau ariannol ynddo. Mae angen adnoddau rŵan er mwyn gwneud cynnydd gyda'r Rhaglen.

Mae'r costau cyflogau Swyddfa Rhaglenni hyn i'w ymrwymo ar sail cyfalafu tâl, ariannu yn rhannol drwy grant, ac ati, fel nodir yn rhannau 4.1 a 5.6 yr adroddiad ac wedi'i osod allan yn Atodiad 1. Mae'n debyg bydd y ffynonellau cyllid dewisol yma ar gael, ond ni ellir cadarnhau hynny ar hyn o bryd.

Pe bai angen, mae cost barhaus y strwythur craidd a gynhigir yma dal yn fforddiadwy o fewn adnoddau craidd y Bwrdd, gan ddefnyddio cyfraniadau 2019/20 a chronfeydd wrth gefn a gariwyd ymlaen.

Fodd bynnag, mae angen i aelodau'r Bwrdd gofio y byddai pob sefydliad partner yn cyfrannu ar sail 'cyfraniadau GA1' tuag at unrhyw risg ariannol (gan gynnwys costau diswyddo posibl) fyddai'n dod i'r amlwg o ganlyniad i fethu sicrhau'r ffrydiau ariannu amgen (gorchymyn cyfalafu, cyllid grant) yn y pen draw."